

Wrocław,
(miejscowość i data)

.....
(pracodawca oraz jego siedziba lub miejsce zamieszkania)

001094670-8411Z
(numer NIP lub REGON-PKD)

Znak sprawy WOK-DK.2121.2024

Świadcstwo pracy

1. Stwierdza się, że Pani
(imię (imiona) i nazwisko pracownika)

urodzona
(data urodzenia)

była zatrudniona w Urzędzie Miejskim Wrocławia pl. Nowy Targ 1-8, 50-141 Wrocław
(pracodawca)

w okresie od do w wymiarze 1/1 etatu
.....

2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę tymczasową na rzecz:
NIE DOTYCZY
(pracodawca użytkownik) w okresie od do

3. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę
- w okresie od do na stanowisku starszego specjalisty w
Wydziale/Biurze
- w okresie od do na stanowisku głównego specjalisty w
Wydziale/Biurze

.....
(rodzaj wykonywanej pracy lub zajmowane stanowiska lub pełnione funkcje)

4. Stosunek pracy ustał w wyniku:

a) **na mocy porozumienia stron -art. 30 § 1 pkt 1 Kodeksu Pracy**

.....
(tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy)

b) wygaśnięcia NIE DOTYCZY
(podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy)

5. Został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie
art. 36¹ § 1 Kodeksu pracy

..... NIE DOTYCZY
(okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia, uprawniający do odszkodowania)

6. W okresie zatrudnienia pracownik:

1) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 148¹ § 1 Kodeksu pracy
.....
0 dni, 0.00 godz.
(liczba dni lub godzin zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

2) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze
.....
26 dni tj. 208 godzin
(urlop wypoczynkowy wykorzystany w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

..... w tym 3 dni tj. 24 godzin
(urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 167² Kodeksu pracy w roku kalendarzowym, w którym
ustał stosunek pracy)

3) wykorzystał urlop opiekuńczy w wymiarze 0 dni,
(liczba dni urlopu wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

4) korzystał z urlopu bezpłatnego NIE DOTYCZY
.....
(okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia)

5) wykorzystał urlop ojcowski w wymiarze NIE DOTYCZY
.....

6) wykorzystał urlop rodzicielski w wymiarze 0 dni w 0 częściach
.....

7) wykorzystał urlop wychowawczy udzielony na podstawie
NIE DOTYCZY
.....
(podstawa prawna udzielenia urlopu)

w wymiarze -- dni w okresie(okresach) --w -- częściach

8) korzystał z ochrony stosunku pracy, o której mowa w art. 186⁸ § 1 pkt 2 Kodeksu
pracy, w okresie (okresach)

NIE DOTYCZY
.....

9) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy
NIE DOTYCZY
.....
(liczba dni lub godzin zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

10) wykonywał pracę zdalną przewidzianą w art. 67³³ § 1 Kodeksu pracy NIE DOTYCZY
.....
(liczba dni wykonywania pracy zdalnej w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

11) był niezdolny do pracy przez okres 8 dni
.....
(liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy, w roku
kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

12) NIE DOTYCZY
.....
(dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, przypadające w okresie od dnia 1 stycznia
2003 r. do dnia 31 grudnia 2003 r. zgodnie z art. 92 § 1¹ Kodeksu pracy obowiązującym w tym okresie)

13) odbył służbę wojskową w okresie
NIE DOTYCZY
.....
(okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych)

14) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze
NIE DOTYCZY
.....
(okresy wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowisko)

15) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane
przepisami prawa pracy

.....
16)
CH 21.01.2009 - 22.01.2009 - 2 dni
CH 15.09.2009 - 17.09.2009 - 3 dni
CH 01.03.2010 - 08.03.2010 - 8 dni
CH 09.03.2010 - 19.03.2010 - 11 dni
CH 06.05.2010 - 26.05.2010 - 21 dni

CH 27.05.2010 - 08.06.2010 - 13 dni

CH 16.08.2010 - 03.09.2010 - 19 dni

CH 05.06.2012 - 06.06.2012 - 2 dni

.....
(okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1. uwzględniane przy ustalaniu
prawa do emerytury lub renty)

7. Informacja o zajęciu wynagrodzenia:

wolne od zajęć sądowych

.....
(oznaczenie komornika i numer sprawy egzekucyjnej)

.....
(wysokość potrąconych kwot)

8. Informacje uzupełniające

.....

.....
(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę albo
osoby upoważnionej do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 14 dni od otrzymania świadectwa pracy wystąpić z wnioskiem do pracodawcy o sprostowanie świadectwa pracy. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 14 dni od zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem jego sprostowania do sądu pracy. W przypadku niezawiadomienia przez pracodawcę o odmowie sprostowania świadectwa pracy, żądanie sprostowania świadectwa pracy wnosi się do sądu pracy.
(podstawa prawna - art. 97 § 2¹ Kodeksu pracy)